



جامعة بنها

كلية الطب البشري

أسلوب تقييم أداء عضو الهيئة المعاونة لأعضاء هيئة التدريس الجامعي

أهداف عملية تقييم أداء عضو الهيئة المعاونة لأعضاء هيئة التدريس.

يهدف تقييم أداء عضو الهيئة المعاونة لأعضاء هيئة التدريس الجامعي إلى مساعدة العضو على التطوير الذاتي المستمر في إطار مهامه الأساسية في اكتساب الخبرة العلمية والعملية في مجال تخصصه و تأهيله للقيام بالعملية التعليمية و التميز في البحث العلمي الراقي والخدمة المهنية والمجتمعية المتقدمة.

ويتيم من خلال عملية التقييم تحقيق ما يلي:

1. متابعة أداء عضو الهيئة المعاونة لأعضاء هيئة التدريس الجامعي. 2. كشف جوانب القوة والضعف في الأداء. 3. تمكين عضو الهيئة المعاونة من التحصيل العلمي لتطوير أدائه الأكاديمي.

ويمكن استخدام تقييم أداء عضو الهيئة المعاونة كعنصر مساعد في تقرير ما يلي:

- التسجيل لدرجة الماجستير و الدكتوراة. ب. منح العلاوات الاستثنائية. ج. منح إجازة الفراغ العلمي. د. حضور المؤتمرات والحلقات الدراسية والتدريبية.
- الابتعاث والاتصال العلمي. هـ. الترشيح للقيام بمسؤوليات الخدمة الجامعية.

بطاقة تقييم أداء عضو الهيئة المعاونة لأعضاء هيئة التدريس الجامعي

كلية:

اسم عضو الهيئة المعاونة:

تاريخ تحرير البطاقة:

قسم:

الوظيفة:

تاريخ التعيين في الوظيفة:

ملاحظات	تمية موارد الكلية و القسم المساهمة في أنشطة الريادة الطلابية و الأنشطة المحلية و القومية/العالمي خدمة المجتمع	عمل سمينار 3 درجة لكل سمينار ورش عمل و دورات تدريبية	مشروع تطوير الجودة	الالتزام باعمال القسم المكلف بها	الالتزام بحضور المقررات الدراسية و الالتزام في اعمال رسالته و البحث العلمي	عملي الطلبة 5 درجة في اليوم الواحد أسبوعيا	الحضور 5 درجة لليوم أسبوعيا	النشاط
	10	15	15	10	20	15	15	الدرجة
								سبتمبر
								أكتوبر
								نوفمبر
								ديسمبر

نسبة العضو = ----- X 100

400

رئيس القسم

ملحوظة:

- يتم عمل ملف انجاز (Portfolio) لكل عضو يسجل فيه جميع الانشطة ويتم اعتماده و تقييمه من مجلس القسم كل اربع شهور
- يبلغ العضو بدرجة التقييم بعد اعتماده من عميد الكلية