

استمارة تقييم الأداء عن عام م

الوظيفة :

اسم الموظف :

القسم :

الدرجة (%)	معايير تقييم الاداء	م
	مقاييس تقويم أداء الافراد المتصلة بالعمل :	أولاً
	• كمية الانتاج (5%)	
	• جودة الانتاج (5%)	
	• الحرص على أموال المؤسسة (5%)	
	• المبادرة و الابتكار (5%)	
	• مراعاة قواعد و تعليمات السلامة المهنية (5%)	
	• درجة الالمام بحطوات العمل و اجراءاته (5%)	
	• مدى التعاون مع وحدة ادارة الجودة (5%)	
	مقاييس تقويم الاداء المتصلة بالصفات و السلوك الشخصى	ثانياً
	• الامانة (5%)	
	• التعاون مع الغير (5%)	
	• اسلوب التعامل مع الغير (5%)	
	• الاستخدام السليم للحقوق المقررة (5%)	
	• الصدق (5%)	
	• علاقة الفرد بمديره و زملائه (5%)	
	مؤشرات قياس مدى الانضباط	ثالثاً
	• معدلات الغياب (5%)	
	• معدلات التأخير عن العمل (5%)	
	• معدلات الشكاوى (5%)	
	• معدلات الأخطاء (5%)	
	• مدلات الالتزام بتعليمات الادارة (5%)	
	• استغلال كل وقت العمل للعمل لا لشيء آخر (5%)	
	• الاستغلال الامثل لكل الموارد المتاحة (5%)	
	المجموع الكلى	
	(%100)	

المجموع الكلى = %

مرتبة الكفاية المعادلة :

ملاحظات:-

.....

.....

مدير الكلية

رئيس القسم