

استمارة تقييم الأداء عن عام

الوظيفة :

اسم الموظف :

القسم :

الدرجة (%)	معايير تقييم الأداء	م
	مقاييس تقييم أداء الأفراد المتصلة بالعمل :	أولاً
	• كمية الإنتاج (5%)	
	• جودة الإنتاج (5%)	
	• الحرص على أموال المؤسسة (5%)	
	• المبادرة و الابتكار (5%)	
	• مراعاة قواعد و تعليمات السلامة المهنية (5%)	
	• درجة الإلمام بخطوات العمل وإجراءاته (5%)	
	• مدى التعاون مع وحدة إدارة الجودة (5%)	
	مقاييس تقييم الأداء المتصلة بالصفات و السلوك الشخصي	ثانياً
	• الأمانة (5%)	
	• التعاون مع الغير (5%)	
	• أسلوب التعامل مع الغير (5%)	
	• الإستخدام السليم للحقوق المقررة (5%)	
	• الصدق (5%)	
	• علاقة الفرد بمديره و زملائه (5%)	
	مؤشرات قياس مدى الانضباط	ثالثاً
	• معدلات الغياب (5%)	
	• معدلات التأخير عن العمل (5%)	
	• معدلات الشكاوى (5%)	
	• معدلات الأخطاء (5%)	
	• مدلات الإلتزام بتعليمات الإدارة (5%)	
	• استغلال كل وقت العمل للعمل لا لشيء آخر (5%)	
	• الإستغلال الأمثل لكل الموارد المتاحة (5%)	
	المجموع الكلى	
	(%100)	

المجموع الكلى = %

مرتبة الكفاية المعادلة :

ملاحظات:-

.....

مدير الكلية

رئيس القسم